



Codice di Condotta dei Fornitori

Panoramica

Introduzione

Sonoco è un leader mondiale nel settore degli imballaggi sostenibili e di alta qualità che serve alcuni dei brand più noti al mondo. Il nostro portfolio si compone di prodotti di punta che servono svariati ed importanti mercati di sbocco per l'imballaggio industriale e di beni di consumo. Guidati dal nostro scopo, Better Packaging. Better Life.®, promuoviamo una cultura di innovazione, collaborazione ed eccellenza per fornire soluzioni che servano al meglio tutti i nostri stakeholder e che permettano un futuro sostenibile. In questo documento, Sonoco scandisce il suo impegno a rispettare sia la lettera che lo spirito della legge in ogni Paese in cui opera. Ci aspettiamo inoltre che i nostri partner commerciali sostengano i valori fondamentali di Sonoco: integrità, rispetto, servizio, lavoro di squadra e responsabilità.

Sonoco si aspetta che tutti i suoi fornitori ("Fornitori") rispettino integralmente il presente Codice di condotta dei fornitori (il "Codice") e tutte le leggi e i regolamenti applicabili in tutte le aree del mondo in cui operano, incluse tutte le loro filiali e aziende collegate. L'adesione al presente Codice è una condizione necessaria per fare affari con Sonoco.

Ambito

Sonoco definisce "Fornitore" qualsiasi soggetto terzo con il quale Sonoco intrattiene un rapporto commerciale attivo per la fornitura di beni o servizi. Ciò include, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, i fornitori di materiali diretti e indiretti, macchinari, attrezzature e altri beni e servizi. Il Codice si applica a tutti i dipendenti, amministratori, funzionari, agenti, consulenti, rappresentanti, distributori e partner di joint venture.

Indice

Etica aziendale	3
Diritti umani e pratiche di lavoro.....	4
Salute e sicurezza	6
Sostenibilità	7
Sicurezza informatica.....	8
Compliance legale	9
Aspettative e applicazione	10
Hotline	11
Conclusione	11

Introduzione

Sonoco si impegna a sostenere i più elevati standard di condotta etica in tutti gli aspetti delle nostre attività commerciali, come indicato nelle nostre [Linee di Condotta di Aziendale](#).

Il Codice funge da guida fondamentale per garantire che i nostri partner condividano e abbraccino la nostra dedizione ai principi etici, promuovendo una cultura di integrità, trasparenza e responsabilità. Sonoco crede che una forte etica aziendale sia la pietra angolare del successo sul lungo termine e sia fondamentale per costruire relazioni affidabili e professionali con i nostri fornitori, clienti e le comunità esterne.

Corruzione e corruzione

È politica indiscutibile di Sonoco condurre gli affari in modo legale ed etico, incluso il pieno rispetto delle disposizioni del Foreign Corrupt Practices Act ("FCPA") e di tutte le leggi simili. Sonoco richiede che tutti i Fornitori rispettino l'FCPA e a tutte le altre leggi anticorruzione applicabili in vigore ovunque svolgano la loro attività.

Sonoco si aspetta che tutti i Fornitori rispettino le [Linee di condotta anticorruzione e FCPA di Sonoco](#). Il presente Codice vieta qualsiasi pagamento improprio o illegale a funzionari stranieri, partiti politici o candidati a cariche politiche.

Concorrenza leale

I Fornitori non devono intrattenere forme di cooperazione illegale con i concorrenti, incluse gare d'appalto truccate, forme di cartello sui prezzi, ripartizione del mercato o qualsiasi altro comportamento vietato che limiti la concorrenza libera e leale.

I Fornitori devono rispettare tutte le leggi antitrust degli Stati Uniti e di tutte le sedi internazionali in cui operano, in linea con l'impegno di Sonoco per il rispetto dell'antitrust, come dettagliato nelle [Linee di condotta anticorruzione di Sonoco](#).

Regali e cortesie aziendali

In qualsiasi rapporto commerciale, i Fornitori devono assicurarsi che l'offerta o la ricezione di qualsiasi regalo o cortesia commerciale siano consentite dalla legge e dai regolamenti; che non violino le regole e gli standard dell'organizzazione destinataria; che siano in linea con le ragionevoli consuetudini del mercato; e che non possano avere un impatto negativo sulla reputazione di Sonoco.

Conflitti di interesse

I Fornitori devono evitare conflitti di interesse o situazioni che diano l'impressione di un potenziale conflitto di interesse nei loro rapporti con Sonoco. I Fornitori sono tenuti a segnalare tempestivamente eventuali conflitti di interesse, effettivi o potenziali, attraverso la Business Conduct Hotline di Sonoco, come indicato nella [sezione Hotline](#). Ad esempio, ciò include stretti rapporti personali o conflitti tra gli interessi di Sonoco e gli interessi personali di dipendenti, parenti, amici o soci in affari di un Fornitore.

Comunicazioni pubbliche e rappresentanza del marchio

I Fornitori devono garantire che i loro dipendenti non travisino, parlino a nome di o denigrino Sonoco in qualsiasi forum pubblico o online. Ciò include, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, piattaforme di social media, blog, forum online e altri canali di comunicazione digitale.

Introduzione

Il rispetto dei diritti umani è un elemento fondamentale dei principi di Sonoco ed è coerente con i nostri valori e il nostro obiettivo di essere un'azienda più sostenibile dal punto di vista economico, sociale e ambientale. L'approccio di Sonoco ai diritti umani inizia con la comprensione di come le nostre attività, inclusi i nostri prodotti e servizi, nonché le attività dei nostri partner commerciali, possano avere un impatto positivo o negativo sui nostri dipendenti, comunità e partner.

Gli Standard di Condotta Aziendale di Sonoco forniscono una cornice di riferimento valida a livello mondiale per azioni responsabili e sono coerenti con lo spirito e l'intento dei Principi e dei Diritti fondamentali sul lavoro dell'Organizzazione internazionale del lavoro (ILO) del 1998. Sonoco sostiene attivamente il Patto mondiale delle Nazioni Unite e aderisce agli obblighi stabiliti dalla Dichiarazione dell'ILO per gli Stati membri di promuovere e realizzare i seguenti principi:

- Lavoro equo e sicuro
- Diritti dei bambini e abolizione del lavoro minorile
- Divieto di lavoro forzato o obbligatorio e di tratta di esseri umani
- Non discriminazione
- Libertà di associazione e contrattazione collettiva

I Fornitori sono inoltre tenuti a mantenere luoghi di lavoro rispettosi e sgombri da molestie e a fornire meccanismi di reclamo accessibili che consentano ai lavoratori di sollevare preoccupazioni senza timore di ritorsioni.

Lavoro equo e sicuro

Sonoco si aspetta che i Fornitori retribuiscono i dipendenti in misura competitiva rispetto al settore e al mercato del lavoro locale e in conformità con i termini dei contratti collettivi applicabili. I Fornitori devono garantire il pieno rispetto delle leggi vigenti in materia di stipendi, orari di lavoro, straordinari e benefit. I Fornitori devono impegnarsi costantemente per fornire un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo per dipendenti e appaltatori, in linea con gli standard internazionali del lavoro, ovunque il Fornitore svolga la propria attività.

I dipendenti devono essere equamente retribuiti con stipendi e benefit che soddisfino o superino gli standard locali prevalenti e siano conformi alle leggi e ai regolamenti locali e nazionali delle giurisdizioni in cui i Fornitori operano.

Diritti dei bambini

I Fornitori devono sostenere l'eliminazione delle pratiche di sfruttamento del lavoro minorile e non devono reclutare lavoro minorile. Tutti i dipendenti dei Fornitori devono avere raggiunto l'età legale per l'impiego nel Paese in cui lavorano. I Fornitori devono inoltre sostenere le leggi debitamente emanate per prevenire e punire il reato di sfruttamento sessuale dei minori e devono collaborare con le autorità preposte all'applicazione della legge in tali ambiti.

Lavoro forzato

I Fornitori devono assumere i propri dipendenti e fornire loro condizioni di lavoro, incluso il pagamento di stipendi e benefit, conformi alle leggi e ai regolamenti applicabili. L'occupazione deve essere liberamente scelta; In nessun caso i lavoratori devono essere sottoposti a forza, coercizione o intimidazione. I Fornitori non devono consentire l'uso di lavoro forzato o obbligatorio, incluso il lavoro a contratto, le moderne forme di schiavitù o la tratta di esseri umani nelle proprie strutture o nella loro catena di approvvigionamento.

Non discriminazione

Sonoco è un datore di lavoro che rispetta le pari opportunità e si impegna a fornire ai propri dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e non discriminatorio, che promuova una comunicazione aperta e onesta e abbracci la dignità, il rispetto e la diversità in tutti gli ambiti dell'attività aziendale.

I Fornitori non devono tollerare comportamenti irrispettosi, inappropriati o discriminatori, trattamenti scorretti o ritorsioni di qualsiasi tipo. I Fornitori devono garantire che le molestie non siano tollerate sul luogo di lavoro o in qualsiasi circostanza lavorativa al di fuori del luogo di lavoro.

I Fornitori sono tenuti a promuovere un ambiente in cui tutti i dipendenti, i candidati, gli stakeholder e i membri della comunità sono trattati con equità, dignità e rispetto. I Fornitori devono garantire pari opportunità indipendentemente da razza, sesso, etnia, età, abilità fisica, religione, orientamento sessuale o qualsiasi altra caratteristica personale o identità.

Ore di lavoro

I Fornitori devono operare in modo tale che l'orario di lavoro dei dipendenti sia conforme agli standard locali e alle leggi e ai regolamenti locali e nazionali delle giurisdizioni in cui operano. Ai dipendenti devono essere concessi giorni di ferie e permessi congrui e devono avere un compenso adeguato alle previsioni regolamentari applicabili.

I Fornitori devono avvalersi unicamente di lavoratori che abbiano il diritto legale di lavorare nelle giurisdizioni in cui i Fornitori operano.

Popoli indigeni

Sonoco si aspetta che i fornitori rispettino le culture, i costumi e i valori delle persone nelle comunità in cui operano e si sforzino di considerare le loro esigenze, preoccupazioni e aspirazioni. Ciò include la protezione delle tradizioni, delle fonti d'acqua e della terra delle popolazioni indigene.

Introduzione

La sicurezza e la salute dei dipendenti Sonoco devono essere la priorità per tutti i livelli di leadership, classificandosi per importanza al di sopra della produzione, della qualità, dei costi e del servizio. Ogni dipendente ha la responsabilità della propria area di influenza, dallo stabilimento agli uffici di Direzione. Sonoco ritiene che i dipendenti che svolgono il lavoro siano i più competenti. Promuoviamo un ambiente in cui tutti sono coinvolti nell'impegno al miglioramento della sicurezza, nei team di sicurezza, nelle occasioni di apprendimento e nella riduzione dell'esposizione ai rischi. Sonoco mantiene il focus sulla riduzione dell'esposizione ai rischi e sul miglioramento continuo implementando i migliori metodi, strumenti, tecnologie e risorse professionali disponibili.

Ambiente di lavoro sicuro

Sonoco si aspetta che i Fornitori promuovano un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso per tutti i dipendenti. Ciò include l'adozione di misure proattive per identificare e mitigare i rischi sul posto di lavoro, garantire che i dipendenti siano adeguatamente formati e attrezzati per svolgere le proprie mansioni in sicurezza e promuovere una cultura in cui la sicurezza è prioritaria a tutti i livelli. I Fornitori devono mantenere pratiche di salute e sicurezza evolute per supportare il benessere fisico e mentale del loro personale.

Regolamenti di sicurezza

I Fornitori devono rispettare tutte le leggi e i regolamenti locali, statali, regionali e internazionali applicabili in materia di salute e sicurezza. Ciò include il mantenimento di registri accurati, l'esecuzione di controlli di sicurezza regolari e la tempestiva risoluzione di eventuali rischi o incidenti identificati.

Programmi di sicurezza

I Fornitori devono mantenere un ambiente di lavoro sicuro che coinvolga attivamente tutti i dipendenti nell'identificazione, nella prevenzione e nella correzione dei problemi di sicurezza sul luogo di lavoro per ridurre gli incidenti ed eliminare gli eventi che possono cambiare la vita (Life Changing Events). Sonoco si aspetta che i Fornitori rispettino la nostra mission sulla sicurezza, che ricomprende l'identificazione e l'eliminazione delle condizioni pericolose, il mantenimento di un efficace programma di sicurezza e prevenzione degli infortuni e l'allocazione delle risorse necessarie per garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per i dipendenti.

Aspettative per la struttura Sonoco

Ogni volta che dipendenti o rappresentanti dei Fornitori si trovano in una struttura Sonoco, utilizzano un veicolo Sonoco o lavorano in prossimità del personale Sonoco, i Fornitori devono rigorosamente evitare i seguenti comportamenti vietati:

- Essere sotto l'effetto di alcol, droghe non autorizzate o sostanze stupefacenti
- Essere in possesso, utilizzare, distribuire, produrre o vendere bevande alcoliche o sostanze illegali
- Possedere o portare armi di qualsiasi tipo.

Introduzione

L'attenzione di Sonoco per la sostenibilità è strettamente collegata alla nostra mission, e la supporta. Sonoco crede che il modo in cui offriamo un buon posto di lavoro e siamo un buon gestore delle risorse ambientali ci renda un'azienda sempre più forte e competitiva, migliori la nostra reputazione e ci metta in grado di supportare e soddisfare tutti i nostri stakeholder.

Impatto ambientale

I Fornitori accettano la propria responsabilità etica nel proteggere gli ambienti su cui impattano e devono gestire il loro business in conformità con tutte le leggi e i regolamenti ambientali applicabili nelle giurisdizioni in cui operano.

Risorse

Sonoco si aspetta che i suoi Fornitori sviluppino metodi di approvvigionamento, obiettivi e procedure di reportistica e si impegnino concretamente per controllare e ridurre il consumo di energia. I Fornitori devono tenere traccia dei principali indicatori di sostenibilità per valutare i propri fornitori, tra cui i consumi di gas serra (GHG), di acqua ed energia, i rifiuti solidi e le emissioni di inquinanti atmosferici pericolosi (HAP). Sonoco richiede inoltre che i Fornitori stabiliscano il carbon footprint dei prodotti consegnati, in base ai protocolli sui gas serra (GHG).

Riciclabilità

Sonoco si aspetta che i Fornitori facciano sforzi ragionevoli per identificare chiaramente l'analisi del ciclo di vita dei loro prodotti (LCA) e migliorino il grado di riciclabilità dei loro prodotti ove possibile. I Fornitori sono tenuti a contribuire alla raccolta ed allo smistamento dei prodotti riciclabili con l'intento di ridurre al minimo i rifiuti in discarica.

Riferimenti ESG

Sonoco incoraggia i Fornitori a utilizzare i riferimenti ESG riconosciuti a livello internazionale (ad esempio: Ecovadis, CDP, SBti, TCFD, SEDEX o altri) e a partecipare ai rispettivi audit e richieste di questionari.

Introduzione

Nel mondo digitale di oggi, la salvaguardia delle informazioni e la protezione dalle minacce informatiche sono fondamentali per l'integrità e il successo di qualsiasi azienda. Sonoco riconosce che solide misure di sicurezza informatica sono essenziali per mantenere la fiducia dei nostri stakeholder e garantire la continuità della nostra attività.

Programma di sicurezza

I Fornitori devono mantenere un programma di sicurezza delle reti e dei sistemi informativi ("Programma di sicurezza") che:

- sia progettato per: a) garantire la sicurezza e la riservatezza della rete e dei sistemi informativi dei Fornitori; b) proteggere da qualsiasi minaccia o pericolo previsto per la sicurezza o l'integrità della sua rete e dei suoi sistemi informativi; e c) proteggere dall'accesso o dall'uso non autorizzato della rete e dei sistemi informativi.
- stabilisca le politiche dei Fornitori per rispondere a qualsiasi evento che comprometta la disponibilità, l'autenticità, l'integrità o la riservatezza dei dati memorizzati, trasmessi o elaborati o dei servizi offerti da, o accessibili tramite la rete e i sistemi informativi dei Fornitori ("Incidente").

Gestione del rischio di cybersecurity

I Fornitori devono implementare e mantenere misure di gestione del rischio di sicurezza informatica che:

- garantiscano un livello di sicurezza della rete e dei sistemi informativi del Fornitore adeguato ai rischi posti tenendo conto dello stato dell'arte;
- si basino su un approccio "all-hazards" per proteggere la rete e i sistemi informativi del Fornitore e l'ambiente fisico di tali sistemi da incidenti;
- comprendano almeno: a) le politiche in materia di analisi dei rischi e di sicurezza dei sistemi informativi, comprese le misure per valutarne l'efficacia; b) misure per individuare eventuali rischi di incidenti, comprese le procedure di gestione degli incidenti; c) continuità operativa, ripristino in caso di calamità e gestione delle crisi; (d) sicurezza della catena di fornitura, compresi gli aspetti relativi alla sicurezza e relativi ai rapporti tra il Fornitore e i suoi fornitori diretti o fornitori di servizi; e) misure di sicurezza per controllare l'accesso alle strutture e dati in rete o memorizzati localmente; e f) le pratiche di base in materia di igiene informatica, compresi i principi zero-trust, la gestione del ciclo di vita dei beni e delle risorse, la formazione periodica del personale in materia di sicurezza informatica.

Cooperazione in materia di regolamentazione e ispezioni

Fermo restando quanto sopra, i Fornitori devono, se necessario a seguito di una richiesta o di un ordine vincolante che Sonoco ha ricevuto da un'autorità legittima:

- fornire a Sonoco tutta la documentazione necessaria per rispondere alla richiesta o all'ordine dell'autorità competente, e
- consentire a un'autorità competente di condurre, se del caso, ispezioni in loco e fuori sede, compresi controlli casuali e audit di sicurezza condotti da professionisti qualificati nominati dall'autorità competente, a spese dei Fornitori, salvo diversa decisione dell'autorità competente.

Risanamento e miglioramento continuo

I Fornitori devono compiere sforzi commercialmente ragionevoli per attuare qualsiasi richiesta o raccomandazione da parte di Sonoco o di un'autorità competente a seguito di tale ispezione da parte di un'autorità competente per rimediare a eventuali carenze identificate e/o revisionare il proprio Programma di sicurezza.

Introduzione

Sonoco si impegna a condurre la propria attività con i più elevati standard di integrità e nel rispetto di tutte le leggi e i regolamenti applicabili. L'adesione dei Fornitori a questi stessi principi è fondamentale per mantenere la rispettiva reputazione e garantire il buon funzionamento della nostra catena di approvvigionamento su scala mondiale.

Obbligo di conferma scritta

I Fornitori devono essere consapevoli che gli impegni verbali di qualsiasi tipo, comprese le modifiche e le integrazioni ai termini e alle condizioni di acquisto, devono essere confermati per iscritto da Sonoco per diventare efficaci.

Riservatezza

I Fornitori che ricevono informazioni da o per conto di Sonoco su base confidenziale devono mantenere tale riservatezza e devono utilizzare le informazioni solo nell'adempimento dei loro obblighi nei confronti di Sonoco.

Proprietà intellettuale

I Fornitori devono rispettare i diritti di proprietà intellettuale di Sonoco e di altri e rispettare i loro obblighi legali e contrattuali nei confronti di Sonoco in relazione alla protezione della proprietà intellettuale fornita loro da o per conto di Sonoco.

Commercio internazionale

I Fornitori devono confermare che né loro né alcuno dei loro azionisti, titolari effettivi, amministratori o dirigenti esecutivi sono elencati come Persone designate o Cittadini appositamente designati, da nessuna delle parti dell'UE, del Regno Unito o degli Stati Uniti, e non si trovano o risiedono in giurisdizioni soggette a sanzioni globali.

I Fornitori devono assistere Sonoco nel rispettare tutte le norme commerciali applicabili a Sonoco nell'adempimento dei loro obblighi. Tali norme commerciali includono le leggi sulle sanzioni commerciali dell'UE e degli Stati Uniti, le leggi sul controllo delle esportazioni, le leggi sull'importazione e le leggi relative alla sicurezza e alla sostenibilità della catena di approvvigionamento, comprese le leggi relative all'origine dei beni o dei servizi che i Fornitori offrono a Sonoco e le leggi relative ai diritti umani ("Leggi sul commercio internazionale").

I fornitori devono confermare che non devono fare o evitare di fare alcunchè che esponga Sonoco a potenziali sanzioni o penali per il mancato rispetto delle leggi sul commercio internazionale.

Controlli fiscali e finanziari

Sonoco si aspetta che i Fornitori agiscano con integrità in tutte le questioni fiscali e si impegnino solo in una pianificazione fiscale ragionevole, che sia coerente con l'attività commerciale ed economica e non porti a guadagni abusivi.

I Fornitori devono mantenere solidi controlli finanziari e tenere registri completi e accurati di tutte le operazioni e transazioni aziendali in conformità con le politiche e le leggi di conservazione applicabili.

Compliance legale

Minerali di conflitto

I Fornitori che utilizzano tantalio, tungsteno, stagno, oro o qualsiasi altro "Conflict Minerals" (come definito nella Sezione 1502 del Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act, nei relativi regolamenti attuativi e in qualsiasi altra legge applicabile, "Conflict Minerals Rule") nella produzione o produzione di beni o servizi devono:

- Divulgare a Sonoco la presenza, l'identità, l'origine e l'uso di tali Minerali di Conflitto e la struttura e il luogo in cui tali Minerali di Conflitto sono stati lavorati.
- Fornire a Sonoco qualsiasi informazione aggiuntiva richiesta da Sonoco riguardo a tali Minerali di Conflitto.
- Conformarsi all'attuale [Politica sui Minerali di Conflitto di Sonoco](#).
- Rappresentare e garantire che tali minerali di conflitto non abbiano avuto origine nella Repubblica Democratica del Congo o in qualsiasi "paese adiacente", oppure provengano da fonti "riciclate" o "rottami" (come tali termini possono essere definiti in una Regola sui Minerali di Conflitto).
- Rappresentare e garantire che tali minerali di conflitto provengano da fonderie certificate come "prive di conflitti" dalla Conflict Free Sourcing Initiative.

Se Sonoco viene a conoscenza di un Fornitore la cui catena di approvvigionamento include minerali non privi di conflitti, Sonoco prenderà le misure appropriate per risolvere la situazione in tempi tempestivi, inclusa una rivalutazione del rapporto con il Fornitore. Sonoco si aspetta che i fornitori adottino misure simili con i loro fornitori.

Aspettative e applicazione

Responsabilità

Sonoco si riserva il diritto di condurre audit e richiedere la prova del rispetto del presente Codice. Nell'ambito del programma di gestione del rischio di terze parti (TPRM) di Sonoco, Sonoco si riserva il diritto di richiedere ulteriori informazioni e domande per garantire la conformità a tale programma. Sonoco si riserva il diritto di risolvere un rapporto con il Fornitore con effetto immediato in caso di qualsiasi inosservanza delle disposizioni di presente Codice.

Violazioni

Eventuali violazioni del presente Codice devono essere segnalate a Sonoco. Sonoco collabora con un provider di terze parti per offrire una hotline sicura e riservata per segnalazioni sia interne che esterne. Ulteriori dettagli sono forniti nella sezione seguente.

Sonoco richiede che i Fornitori, e tutti i loro appaltatori, accettino il Codice di condotta per i Fornitori come riportato di seguito prima di condurre affari con Sonoco.

Richieste di conformità

Se richiesto, i Fornitori devono rispondere prontamente a qualsiasi ragionevole domanda, questionario o richiesta di documenti da parte di Sonoco (e/o dei suoi agenti) in merito al contenuto del presente Codice, fatti salvi gli obblighi di riservatezza.

Diritto di modificare il codice

Sonoco si riserva il diritto di apportare aggiunte o modifiche al presente Codice nel corso del tempo. I Fornitori sono tenuti a rispettare l'ultima versione del presente Codice pubblicata sul sito Web di Sonoco o altrimenti fornita direttamente a loro.

Hotline

Sonoco collabora con un provider di terze parti per la gestione di una hotline per segnalazioni legate all'etica aziendale. Eventuali violazioni o sospette violazioni degli Standard per i Fornitori di Sonoco devono essere segnalate tramite la Hotline (sonoco.ethicspoint.com) o direttamente all'Ufficio Legal & Compliance (complianceoffice@sonoco.com) di Sonoco. La hotline è disponibile 24 ore su 24, 7 giorni su 7.

Le segnalazioni possono essere inviate in forma anonima, nella maggior parte delle lingue e attraverso il metodo preferito dal segnalante (web o telefono). Tutte le segnalazioni saranno esaminate e indagate in conformità con il Programma di Compliance di Sonoco. Per quanto applicabile e possibile, i rappresentanti dei Fornitori che segnalino dubbi in buona fede riceveranno le stesse tutele contro le ritorsioni dei whistleblower interni.

Conclusioni

Il Codice di Condotta per i Fornitori di Sonoco descrive in dettaglio i nostri standard e le nostre aspettative per i fornitori. Sonoco si impegna a supportare i fornitori nel soddisfare i nostri standard e le nostre aspettative attraverso la collaborazione, l'educazione e la trasparenza. Aderendo a questo Codice, i fornitori non solo contribuiscono a una catena di approvvigionamento responsabile e sostenibile, ma si allineano anche ai valori fondamentali di Sonoco di integrità, rispetto, servizio, lavoro di squadra e responsabilità.