



Kodeks postępowania dostawców

Przegląd

Wprowadzenie

Sonoco jest światowym liderem w dziedzinie wysokiej jakości, zrównoważonych opakowań, który obsługuje niektóre z najbardziej znanych marek na świecie. Nasze portfolio składa się z wiodących produktów, które obsługują duże, atrakcyjne rynki końcowe opakowań konsumenckich i przemysłowych. Kierując się naszym motto Better Packaging – Better Life™, wspieramy kulturę innowacji, współpracy i doskonałości, aby dostarczać rozwiązania, które lepiej służą wszystkim naszym interesariuszom i wspierają zrównoważoną przyszłość. W tym dokumencie Sonoco potwierdza swoje zobowiązanie do przestrzegania zarówno litery, jak i ducha prawa w każdym kraju, w którym prowadzi działalność. Oczekujemy również, że nasi partnerzy biznesowi będą przestrzegać podstawowych wartości Sonoco: uczciwości, szacunku, obsługi, pracy zespołowej i odpowiedzialności.

Sonoco oczekuje, że wszyscy jej dostawcy ("Dostawcy") będą w pełni przestrzegać niniejszego Kodeksu postępowania dostawców ("Kodeks"), a także wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji we wszystkich obszarach ich globalnej działalności, w tym we wszystkich spółkach zależnych i stowarzyszonych. Przestrzeganie niniejszego Kodeksu jest warunkiem prowadzenia interesów z Sonoco.

Zakres

Sonoco definiuje "Dostawcę" jako każdą stronę trzecią, z którą Sonoco utrzymuje aktywne stosunki handlowe w zakresie dostarczania towarów lub świadczenia usług. Obejmuje to między innymi dostawców bezpośrednich i pośrednich materiałów, maszyn, urządzeń oraz innych towarów i usług. Kodeks ma zastosowanie do wszystkich pracowników, dyrektorów, członków zarządu, agentów, konsultantów, przedstawicieli, dystrybutorów i partnerów joint venture.

Spis treści

Etyka w biznesie	3
Prawa człowieka i praktyki pracownicze	4
Zdrowie i bezpieczeństwo	6
Zrównoważony rozwój	7
Cyberbezpieczeństwo	8
Zgodność	9
Oczekiwania i egzekwowanie	10
Infolinia	11
Konkluzja	11

Wprowadzenie

Sonoco zobowiązuje się do przestrzegania najwyższych standardów etyki we wszystkich aspektach naszej działalności biznesowej, zgodnie z [naszymi Politykami dotyczącymi Postępowania Biznesowego](#).

Kodeks służy jako podstawowy przewodnik zapewniający, że nasi partnerzy podzielają i akceptują nasze zaangażowanie w przestrzeganie zasad etycznych, wspierając kulturę uczciwości, przejrzystości i odpowiedzialności. Sonoco wierzy, że silna etyka biznesowa jest kamieniem węgielnym długoterminowego sukcesu i ma kluczowe znaczenie w budowaniu godnych zaufania, profesjonalnych relacji z naszymi dostawcami, klientami i społecznościami.

Korupcja i łapówkarstwo

Niezmienną polityką Sonoco jest prowadzenie działalności Firmy w sposób legalny i etyczny, w tym w pełni przestrzegając postanowień FCPA i wszystkich podobnych przepisów. Sonoco wymaga, aby wszyscy Dostawcy przestrzegali Ustawy o zagranicznych praktykach korupcyjnych ("FCPA") oraz wszystkich innych obowiązujących przepisów antykorupcyjnych obowiązujących niezależnie od tego, gdzie prowadzą działalność.

Sonoco oczekuje, że wszyscy dostawcy będą przestrzegać [polityki antykorupcyjnej i FCPA Sonoco](#). Kodeks ten zabrania wszelkich niewłaściwych lub nielegalnych płatności na rzecz zagranicznych urzędników, partii politycznych lub kandydatów na urzędy polityczne.

Uczciwa konkurencja

Dostawcy nie mogą angażować się w niezgodną z prawem współpracę z konkurentami, w tym w zmyślną przetargową, ustalanie cen lub dyskryminację, alokację rynkową lub jakiegokolwiek inne zabronione działania, które ograniczają wolną i uczciwą konkurencję.

Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich przepisów antymonopolowych Stanów Zjednoczonych oraz wszystkich innych krajów, w których prowadzą działalność, zgodnie z wewnętrznym zobowiązaniem Sonoco do zgodności z przepisami antymonopolowymi, jak wyszczególniono w Polityce zgodności [z przepisami antymonopolowymi Sonoco](#).

Upominki biznesowe i uprzejmości

W każdej relacji biznesowej Dostawcy muszą zapewnić, że oferowanie lub otrzymywanie jakichkolwiek prezentów lub uprzejmości biznesowych jest dozwolone przez prawo i przepisy; nie narusza zasad i standardów organizacji odbiorcy; jest zgodne z rozsądną praktyką rynkową; i nie wpłynie negatywnie na reputację Sonoco.

Konflikty interesów

Dostawcy muszą unikać konfliktów interesów lub sytuacji stwarzających wrażenie potencjalnego konfliktu interesów w swoich kontaktach z Sonoco. Dostawcy są zobowiązani do niezwłocznego zgłaszania wszelkich rzeczywistych lub potencjalnych konfliktów interesów za pośrednictwem Infolinii ds. Etyki Biznesowej Sonoco, zgodnie z opisem w [sekcji Infolinia](#). Obejmuje to na przykład bliskie relacje osobiste lub konflikty między interesami Sonoco a osobistymi interesami pracowników, krewnych, przyjaciół lub partnerów biznesowych dostawcy.

Komunikacja publiczna i reprezentacja marki

Dostawcy muszą zapewnić, że ich pracownicy nie będą wprowadzać w błąd, wypowiadać się w imieniu lub dyskredytować Sonoco na żadnym forum publicznym lub internetowym. Obejmuje to między innymi platformy mediów społecznościowych, blogi, fora internetowe i inne cyfrowe kanały komunikacji.

Wprowadzenie

Poszanowanie praw człowieka jest podstawowym elementem przekonań Sonoco i jest zgodne z naszymi wartościami i celem, jakim jest bycie firmą zrównoważoną pod względem ekonomicznym, społecznym i środowiskowym. Podejście Sonoco do praw człowieka zaczyna się od zrozumienia, w jaki sposób nasze działania, w tym nasze produkty i usługi, a także działania naszych partnerów biznesowych, mogą wpływać, pozytywnie lub negatywnie, na naszych pracowników, lokalne społeczności i partnerów.

Standardy Postępowania w Biznesie Sonoco stanowią ogólnoświatowe ramy dla odpowiedzialnych działań i są zgodne z duchem i intencją Podstawowych Zasad i Praw Pracy, autorstwa Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) z 1998 r. Sonoco aktywnie wspiera inicjatywę United Nations Global Compact i przestrzega zobowiązań określonych w Deklaracji MOP dla państw członkowskich w zakresie promowania i realizacji następujących zasad:

- Uczciwa i bezpieczna praca
- Prawa dzieci i zniesienie pracy dzieci
- Zakaz pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz handlu ludźmi
- Zakaz Dyskryminacji
- Wolność zrzeszania się i rokowań zbiorowych

Oczekuje się również, że dostawcy będą utrzymywać miejsca pracy pełne szacunku, wolne od nękania i zapewnią dostępne mechanizmy składania skarg, które pozwolą pracownikom zgłaszać obawy bez obawy przed odwetem.

Uczciwa i bezpieczna praca

Sonoco oczekuje, że Dostawcy będą wynagradzać pracowników w sposób konkurencyjny w stosunku do branży i lokalnego rynku pracy oraz zgodnie z warunkami obowiązujących układów zbiorowych pracy. Dostawcy muszą dążyć do zapewnienia pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami dotyczącymi wynagrodzeń, godzin pracy, nadgodzin i świadczeń. Dostawcy muszą stale pracować nad zapewnieniem pracownikom i wykonawcom bezpiecznego, integracyjnego środowiska pracy zgodnie z międzynarodowymi standardami pracy wszędzie tam, gdzie Dostawca prowadzi działalność.

Pracownicy muszą być sprawiedliwie wynagradzani w formie wynagrodzeń i świadczeń, które spełniają lub przewyższają wszelkie obowiązujące lokalne standardy i są zgodne z lokalnymi i krajowymi przepisami i regulacjami obowiązującymi w jurysdykcjach, w których Dostawcy prowadzą działalność.

Prawa dziecka

Dostawcy muszą wspierać eliminowanie praktyk wyzysku dzieci i nie mogą rekrutować dzieci do pracy. Wszyscy pracownicy Dostawców muszą być powyżej wieku uprawniającego do zatrudnienia w kraju, w którym są zatrudnieni. Dostawcy muszą również popierać przepisy prawa odpowiednio uchwalone w celu zapobiegania przestępstwom seksualnym względem dzieci i karania za nie oraz muszą współpracować z organami ścigania w tych kwestiach.

Praca przymusowa

Dostawcy muszą rekrutować swoich pracowników i zapewniać im warunki pracy, w tym wypłatę wynagrodzeń i świadczeń, które są zgodne z obowiązującymi przepisami i regulacjami. Zatrudnienie musi być swobodnie wybierane; W żadnym wypadku pracownicy nie mogą być poddawani przemocy, przymusowi ani zastraszaniu. Dostawcy nie mogą zezwalać na korzystanie z pracy przymusowej lub obowiązkowej, w tym pracy kontraktowej, współczesnych form niewolnictwa lub handlu ludźmi, w swoich własnych zakładach lub w swoim łańcuchu dostaw.

Zakaz Dyskryminacji

Sonoco jest pracodawcą zapewniającym równe szanse, zobowiązującym się do zapewnienia swoim pracownikom bezpiecznego, niedyskryminującego środowiska pracy, które promuje otwartą i uczciwą komunikację oraz zapewnia godność, szacunek i różnorodność we wszystkich aspektach swojej działalności biznesowej.

Dostawcy nie mogą tolerować lekceważących, niewłaściwych lub dyskryminujących zachowań, niesprawiedliwego traktowania ani jakiegokolwiek rodzaju działań odwetowych. Dostawcy muszą zapewnić, że nękanie nie jest tolerowane w miejscu pracy ani w żadnych przypadkach związanych z pracą poza miejscem pracy.

Oczekuje się, że dostawcy będą wspierać środowisko, w którym wszyscy pracownicy, kandydaci do pracy, interesariusze i członkowie społeczności są traktowani z uczciwością, godnością i szacunkiem. Dostawcy muszą zapewnić równe szanse bez względu na rasę, płeć, pochodzenie etniczne, wiek, sprawność fizyczną, religię, orientację seksualną lub jakąkolwiek inną cechę osobistą lub tożsamość.

Godziny pracy

Dostawcy muszą działać w taki sposób, aby godziny pracy pracowników były zgodne z lokalnymi standardami oraz lokalnymi i krajowymi przepisami i regulacjami obowiązującymi w jurysdykcjach, w których Dostawcy prowadzą działalność. Pracownicy powinni mieć prawo do rozsądnych dni wolnych i urlopów oraz muszą otrzymywać odpowiednie wynagrodzenie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Dostawcy mogą zatrudniać lub czerpać korzyści wyłącznie z pracowników posiadających prawo do pracy w jurysdykcjach, w których Dostawcy prowadzą działalność.

Ludność tubylcza

Sonoco oczekuje, że Dostawcy będą szanować kulturę, zwyczaje i wartości ludzi w społecznościach, w których działają, oraz starać się uwzględniać ich potrzeby, obawy i aspiracje. Obejmuje to ochronę tradycji, źródeł wody i ziemi rdzennej ludności.

Wprowadzenie

Bezpieczeństwo i zdrowie pracowników Sonoco powinno być przedmiotem największego zainteresowania wszystkich szczebli przywództwa, stawiając się wyżej niż produkcja, jakość, koszty i serwis. Każdy pracownik jest odpowiedzialny za swój obszar wpływu, od hali produkcyjnej po salę konferencyjną. Sonoco uważa, że pracownicy wykonujący pracę są najbardziej kompetentni. Wspieramy środowisko, w którym wszyscy są zaangażowani w działania na rzecz poprawy bezpieczeństwa, zespoły ds. bezpieczeństwa, wydarzenia edukacyjne i ograniczanie czynników narażeń. Sonoco koncentruje się na redukcji zagrożeń i ciągłym doskonaleniu, wdrażając najlepsze dostępne metody, narzędzia, technologie i profesjonalne zasoby.

Bezpieczne środowisko pracy

Sonoco oczekuje, że dostawcy będą promować bezpieczne i pełne szacunku środowisko pracy dla wszystkich pracowników. Obejmuje to podejmowanie proaktywnych działań w celu identyfikacji i ograniczania zagrożeń w miejscu pracy, zapewnienie, że pracownicy są odpowiednio przeszkoleni i wyposażeni do bezpiecznego wykonywania swoich obowiązków oraz wspieranie kultury, w której bezpieczeństwo jest priorytetem na każdym poziomie. Dostawcy muszą utrzymywać dojrzałe praktyki w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa, aby wspierać dobre samopoczucie fizyczne i psychiczne swoich pracowników.

Przepisy bezpieczeństwa

Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących lokalnych, stanowych, federalnych i międzynarodowych przepisów i regulacji dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa. Obejmuje to prowadzenie dokładnej dokumentacji, przeprowadzanie regularnych audytów bezpieczeństwa i niezwłoczne reagowanie na wszelkie zidentyfikowane zagrożenia lub incydenty.

Programy bezpieczeństwa

Dostawcy muszą utrzymywać bezpieczne środowisko pracy, które aktywnie angażuje wszystkich pracowników w identyfikowanie, zapobieganie i korygowanie problemów związanych z bezpieczeństwem w miejscu pracy w celu zmniejszenia liczby incydentów i wyeliminowania zdarzeń zmieniających życie. Sonoco oczekuje, że dostawcy będą przestrzegać naszej misji bezpieczeństwa, w tym identyfikować i eliminować niebezpieczne warunki, utrzymywać skuteczny program bezpieczeństwa i zapobiegania urazom oraz przydzielać niezbędne zasoby w celu zapewnienia pracownikom bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy.

Oczekiwania dotyczące obiektów Sonoco

Za każdym razem, gdy pracownicy lub przedstawiciele Dostawców są obecni w obiekcie Sonoco, obsługują pojazd Sonoco lub pracują w pobliżu personelu Sonoco, Dostawcy muszą ściśle egzekwować następujące zakazy:

- Zakaz bycia pod wpływem alkoholu, niedozwolonych narkotyków lub substancji kontrolowanych.
- Zakaz posiadania, używania, dystrybucji, produkcji lub sprzedaży napojów alkoholowych lub nielegalnych substancji.
- Zakaz posiadania lub wnoszenia jakiegokolwiek broni.

Wprowadzenie

Skupienie się Sonoco na zrównoważonym rozwoju jest bezpośrednio związane z naszą misją i wspiera ją. Sonoco wierzy, że zapewnianie dobrego miejsca pracy i dobre zarządzanie naszymi zasobami środowiskowymi sprawią, że staniemy się silniejszą, bardziej konkurencyjną firmą, która będzie w stanie lepiej wspierać i zaspokajać naszą szeroką bazę klientów.

Oddziaływanie na środowisko

Dostawcy akceptują, że ponoszą etyczną odpowiedzialność za ochronę środowiska, na które mają wpływ i muszą prowadzić całą działalność zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami dotyczącymi ochrony środowiska w jurysdykcjach, w których prowadzą działalność.

Zasoby

Sonoco oczekuje, że jego dostawcy opracują metody zaopatrzenia, cele i raportowanie oraz podejmą rzeczywiste wysiłki w celu kontrolowania i zmniejszania kluczowych wskaźników zrównoważonego rozwoju, w tym gazów cieplarnianych (GHG), zużycia wody i energii, odpadów stałych i emisji niebezpiecznych zanieczyszczeń powietrza (HAP).

Recyklingowość

Sonoco oczekuje, że dostawcy dołożą wszelkich starań, aby jasno określić analizę cyklu życia produktu (LCA), poprawić możliwości recyklingu swoich produktów końcowych tam, gdzie to możliwe, oraz wykazać się świadomym wykorzystaniem tworzyw sztucznych. Oczekuje się, że dostawcy będą przyczyniać się do zbiórki, sortowania i rozwiązań w zakresie recyklingu produktów w celu zminimalizowania ilości odpadów na wysypiskach.

Ramy ESG

Sonoco zachęca Dostawców do korzystania z uznanych na całym świecie ram ESG (tj.: Ecovadis, CDP, SBti, TCFD, SEDEX lub innych) i uczestniczenia w odpowiednich audytach, zgodnie z wymaganiami.

Wprowadzenie

W dzisiejszym cyfrowym świecie zabezpieczanie informacji i ochrona przed zagrożeniami cybernetycznymi mają kluczowe znaczenie dla integralności i sukcesu każdej firmy. Sonoco zdaje sobie sprawę, że solidne środki bezpieczeństwa cybernetycznego są niezbędne do utrzymania zaufania naszych interesariuszy i zapewnienia ciągłości naszej działalności.

Program bezpieczeństwa

Dostawcy muszą utrzymywać Program Bezpieczeństwa Sieci i Systemów Informacyjnych ("Program Bezpieczeństwa"), który:

- Ma na celu: (a) zapewnienie bezpieczeństwa i poufności sieci i systemów informatycznych Dostawców; b) ochrony przed wszelkimi przewidywanymi zagrożeniami lub zagrożeniami dla bezpieczeństwa lub integralności swoich sieci i systemów informatycznych; oraz (c) ochrony przed nieuprawnionym dostępem do sieci i systemów informatycznych lub korzystaniem z nich.
- Określa zasady Dostawców dotyczące reagowania na wszelkie zdarzenia zagrażające dostępności, autentyczności, integralności lub poufności przechowywanych, przesyłanych lub przetwarzanych danych lub usług oferowanych lub dostępnych za pośrednictwem sieci i systemów informatycznych Dostawców ("Incydent").

Zarządzanie ryzykiem cyberbezpieczeństwie

Dostawcy muszą wdrażać i utrzymywać środki zarządzania ryzykiem cyberbezpieczeństwa, które:

- Zapewnić poziom bezpieczeństwa sieci i systemów informatycznych Dostawcy odpowiedni do występujących zagrożeń, z uwzględnieniem aktualnego stanu techniki.
- Opierają się na podejściu uwzględniającym wszystkie zagrożenia, mającym na celu ochronę sieci i systemów informatycznych Dostawcy oraz fizycznego środowiska tych systemów przed incydentami.
- Obejmują co najmniej: a) polityki w zakresie analizy ryzyka i bezpieczeństwa systemów informatycznych, w tym środki oceny ich skuteczności; b) środki mające na celu identyfikację wszelkich zagrożeń związanych z incydentami, w tym procedury postępowania w przypadku incydentów; c) ciągłości działania, przywrócenia gotowości do pracy po wystąpieniu sytuacji nadzwyczajnej i zarządzania w sytuacjach kryzysowych; (d) bezpieczeństwo łańcucha dostaw, w tym aspekty związane z bezpieczeństwem dotyczące relacji między Dostawcą a jego bezpośrednimi dostawcami lub usługodawcami; e) środki bezpieczeństwa mające na celu kontrolę dostępu do urządzeń, systemów i danych, zarówno w transzycie, jak i w spoczynku; oraz f) podstawowe praktyki w zakresie higieny cybernetycznej, w tym zasady zerowego zaufania, zarządzanie cyklem życia zasobów i aktywów, regularne szkolenia dla personelu w zakresie cyberbezpieczeństwa.

Współpraca regulacyjna i inspekcje

Niezależnie od powyższego, Dostawcy muszą, w razie potrzeby w następstwie wiążącego wniosku lub nakazu, który Sonoco otrzymało od uprawnionego organu:

- dostarczyć Sonoco wszelką niezbędną dokumentację w celu udzielenia odpowiedzi na wniosek lub nakaz właściwego organu, oraz
- umożliwić właściwemu organowi przeprowadzanie, w stosownych przypadkach, kontroli na miejscu i poza nim, w tym kontroli wyrwykowych i audytów bezpieczeństwa przeprowadzanych przez przeszkolonych specjalistów wyznaczonych przez właściwy organ, na koszt dostawców i na ich koszt, chyba że właściwy organ postanowi inaczej.

Remediacja i ciągłe doskonalenie

Dostawcy muszą dołożyć uzasadnionych ekonomicznie starań w celu wdrożenia wszelkich żądań lub zaleceń Sonoco lub właściwego organu po takiej kontroli przeprowadzonej przez właściwy organ w celu usunięcia wszelkich stwierdzonych braków i/lub zmiany Programu bezpieczeństwa.

Wprowadzenie

Firma Sonoco zobowiązuje się do prowadzenia swojej działalności zgodnie z najwyższymi standardami uczciwości i zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami. Przestrzeganie tych samych zasad przez dostawców ma kluczowe znaczenie dla utrzymania naszej wspólnej reputacji i zapewnienia sprawnego działania naszego globalnego łańcucha dostaw.

Wymóg pisemnego potwierdzenia

Dostawcy muszą mieć świadomość, że wszelkiego rodzaju ustne zobowiązania, w tym modyfikacje i uzupełnienia warunków zakupu, muszą zostać potwierdzone na piśmie przez Sonoco, aby weszły w życie.

Poufność

Dostawcy, którzy otrzymują informacje od Sonoco lub w jej imieniu na zasadzie poufności, muszą zachować tę poufność i muszą wykorzystywać informacje wyłącznie w celu wykonania swoich zobowiązań wobec Sonoco.

Własność intelektualna

Dostawcy muszą szanować prawa własności intelektualnej Sonoco i innych podmiotów oraz przestrzegać swoich zobowiązań prawnych i umownych wobec Sonoco w odniesieniu do ochrony wszelkiej własności intelektualnej przekazanej im przez Sonoco lub w jej imieniu.

Handel międzynarodowy

Dostawcy muszą potwierdzić, że ani oni, ani żaden z ich udziałowców, beneficjentów rzeczywistych, dyrektorów lub kadry kierowniczej nie figuruje na liście Osób Oznaczonych lub Specjalnie Oznaczonych Obywateli UE, Wielkiej Brytanii lub Stanów Zjednoczonych i nie ma siedziby ani miejsca zamieszkania w jurysdykcjach objętych kompleksowymi sankcjami.

Dostawcy muszą pomagać Sonoco poprzez przestrzeganie wszystkich przepisów handlowych mających zastosowanie do Sonoco w wykonywaniu swoich zobowiązań. Te przepisy handlowe obejmują przepisy UE i USA dotyczące sankcji handlowych, przepisy dotyczące kontroli eksportu, przepisy importowe oraz przepisy dotyczące bezpieczeństwa i zrównoważonego rozwoju łańcucha dostaw, w tym przepisy dotyczące pochodzenia towarów lub usług, które Dostawcy świadczą na rzecz Sonoco, oraz przepisy dotyczące praw człowieka ("Międzynarodowe przepisy handlowe").

Dostawcy muszą potwierdzić, że nie mogą podejmować żadnych działań ani w inny sposób narażać Sonoco na potencjalne sankcje lub kary za nieprzestrzeganie Międzynarodowych Przepisów Handlowych.

Kontrola podatkowa i finansowa

Sonoco oczekuje, że Dostawcy będą działać uczciwie we wszystkich kwestiach podatkowych i angażować się wyłącznie w rozsądne planowanie podatkowe, które jest zgodne z działalnością handlową i gospodarczą oraz nie prowadzi do nadużyć w wynikach.

Dostawcy muszą utrzymywać ścisłą kontrolę finansową oraz prowadzić kompletną i dokładną dokumentację wszystkich operacji biznesowych i transakcji zgodnie z obowiązującymi zasadami i przepisami dotyczącymi przechowywania.

Zgodność

Minerały z regionów ogarniętych konfliktami

Dostawcy wykorzystujący tantal, wolfram, cynę, złoto lub inne "minerały konfliktowe" (zgodnie z definicją w sekcji 1502 ustawy Dodd-Frank o reformie Wall Street and Consumer Protection Act, jej regulacjach wykonawczych oraz innych obowiązujących przepisach, tzw. "Conflict Minerals Rule") do produkcji lub produkcji jakichkolwiek dóbr lub usług muszą:

- Ujawnienie Sonoco obecności, tożsamości, pochodzenia i zastosowania takich minerałów konfliktowych oraz zakładu i lokalizacji, w której te minerały były przetwarzane.
- Dostarczać Sonoco wszelkie dodatkowe informacje zażądane przez Sonoco dotyczące takich minerałów konfliktowych.
- [Przestrzeganie aktualnej Polityki Minerałów Konfliktowych](#) Sonoco.
- Potwierdzać i gwarantować, że takie minerały konfliktowe albo nie pochodzą z Demokratycznej Republiki Konga ani żadnego "kraj sąsiedniego", albo pochodzą ze źródeł "recyklingowych" lub "złomu" (zgodnie z definiowaniem tych terminów w Zasadzie dotyczącej minerałów konfliktowych).
- Oświadczyć i zagwarantować, że takie minerały konfliktowe pochodzą z hut certyfikowanych jako "wolne od konfliktów" przez Inicjatywę Wolnych Źródeł Konfliktów.

Jeśli Sonoco dowie się o dostawcy, którego łańcuch dostaw obejmuje minerały niewolne od konfliktów, podejmie odpowiednie kroki, aby szybko rozwiązać sytuację, w tym ponowną ocenę relacji z dostawcami. Sonoco oczekuje, że dostawcy podejmą podobne działania wobec swoich dostawców.

Oczekiwania i egzekwowanie przepisów

Rozliczalność

Sonoco zastrzega sobie prawo do przeprowadzania audytów i wymagania dowodu zgodności z niniejszym Kodeksem. W ramach programu zarządzania ryzykiem stron trzecich (TPRM) firmy Sonoco, Sonoco zastrzega sobie prawo do żądania dodatkowych informacji i pytań w celu zapewnienia zgodności z takim programem. Sonoco zastrzega sobie prawo do zakończenia relacji z Dostawcą ze skutkiem natychmiastowym w przypadku nieprzestrzegania przez Dostawców postanowień niniejszego Kodeksu.

Naruszenia regulaminu

Wszelkie naruszenia niniejszego Kodeksu muszą być zgłaszane do Sonoco. Sonoco współpracuje z zewnętrznym dostawcą, aby zaoferować bezpieczną i poufną infolinię do zgłaszania zgłoszeń zarówno przez strony wewnętrzne, jak i zewnętrzne. Dodatkowe informacje znajdują się w poniższej sekcji.

Sonoco wymaga, aby Dostawcy i wszyscy ich kontrahenci zaakceptowali Kodeks postępowania Dostawcy zgodnie z poniższymi informacjami przed rozpoczęciem współpracy z Sonoco

Zapytania dotyczące zgodności z przepisami

Na żądanie Dostawcy muszą niezwłocznie odpowiedzieć na wszelkie uzasadnione zapytania, kwestionariusze lub prośby o dokumenty ze strony Sonoco (i/lub jej przedstawicieli) dotyczące treści niniejszego Kodeksu, z zastrzeżeniem zobowiązań do zachowania poufności.

Prawo do modyfikacji

Sonoco zastrzega sobie prawo do dodawania lub modyfikowania niniejszego Kodeksu od czasu do czasu. Oczekuje się, że dostawcy będą przestrzegać najnowszej wersji niniejszego Kodeksu, która jest opublikowana na stronie internetowej Sonoco lub w inny sposób przekazana im bezpośrednio.

Infolinia

Sonoco współpracuje z firmą zewnętrzną w celu administrowania infolinią ds. raportowania etyki biznesowej. Wszelkie naruszenia lub podejrzenia naruszenia Standardów Dostawców Sonoco należy zgłaszać za pośrednictwem Infolinii (sonoco.ethicspoint.com) lub bezpośrednio w Dziale Prawnym i Zgodności Sonoco (complianceoffice@sonoco.com). Infolinia jest dostępna 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu.

Zgłoszenia można przysyłać anonimowo, w najbardziej preferowanych językach i za pomocą preferowanej przez zgłaszającego metody (przez Internet lub telefon). Wszystkie zgłoszenia będą przeglądane i badane zgodnie z programem zgodności Sonoco. W zakresie, w jakim ma to zastosowanie i jest możliwe, przedstawiciele Dostawców, którzy zgłaszają problemy w dobrej wierze, będą mieli zapewnioną taką samą ochronę przed odwetem, jak wewnętrzni sygnaliści.

Podsumowanie

Kodeks postępowania dostawców Sonoco szczegółowo opisuje nasze standardy i oczekiwania wobec dostawców. Sonoco jest zaangażowane we wspieranie dostawców w spełnianiu naszych standardów i oczekiwań poprzez współpracę, edukację i przejrzystość. Przestrzegając niniejszego Kodeksu, dostawcy nie tylko przyczyniają się do odpowiedzialnego i zrównoważonego łańcucha dostaw, ale także dostosowują się do podstawowych wartości Sonoco, takich jak uczciwość, szacunek, obsługa, praca zespołowa i odpowiedzialność.