



Código de Conduta do Fornecedor

Visão Geral

Introdução

A Sonoco é líder global em embalagens sustentáveis e de alto valor que atende a algumas das marcas mais conhecidas do mundo. Nosso portfólio é composto por produtos líderes que atendem a mercados finais grandes e atraentes para embalagens industriais e de consumo. Guiados por nosso propósito de Better Packaging – Better Life™, promovemos uma cultura de inovação, colaboração e excelência para fornecer soluções que atendam melhor a todos os nossos stakeholders e apoiem um futuro sustentável. Neste documento, a Sonoco afirma seu compromisso de cumprir rigorosamente a lei em todos os países onde opera. Também esperamos que nossos parceiros de negócios defendam os valores fundamentais da Sonoco: Integridade, Respeito, Serviço, Trabalho em Equipe e Responsabilidade.

A Sonoco espera que todos os seus fornecedores ("Fornecedores") cumpram integralmente este Código de Conduta do Fornecedor (o "Código"), bem como todas as leis e regulamentos aplicáveis em todas as áreas de suas operações globais, incluindo todas as subsidiárias e empresas afiliadas. A adesão a este Código é uma condição para fazer negócios com a Sonoco.

Âmbito

A Sonoco define um "Fornecedor" como qualquer terceiro com quem a Sonoco tenha uma relação comercial ativa para o fornecimento de bens ou serviços. Isso inclui, mas não se limita a, fornecedores diretos e indiretos de materiais, máquinas, equipamentos e outros bens e serviços. O Código se aplica a todos os empregados, diretores, agentes, consultores, representantes, distribuidores e parceiros de joint venture.

Índice

Ética nos negócios.....	3
Direitos Humanos e Práticas Trabalhistas	4
Saúde e Segurança	6
Sustentabilidade	7
Segurança	8
Conformidade.....	9
Expectativas e Aplicação	10
Linha Direta	11
Conclusão	11

Introdução

A Sonoco está comprometida em manter os mais altos padrões de conduta ética em todos os aspectos de nossas operações comerciais, conforme observado em nossa [Políticas de Conduta Empresarial](#).

O Código serve como um guia fundamental para garantir que nossos parceiros compartilhem e adotem nossa dedicação aos princípios éticos, promovendo uma cultura de integridade, transparência e responsabilidade. A Sonoco acredita que uma forte ética nos negócios é a base do sucesso a longo prazo e é fundamental na construção de relacionamentos confiáveis e profissionais com nossos fornecedores, clientes e comunidades.

Corrupção e Suborno

É política inalterável da Sonoco conduzir os negócios da empresa de forma legal e ética, incluindo o cumprimento total das disposições da Lei de Práticas Corruptas Estrangeiras ("FCPA") e de todas as leis similares. A Sonoco exige que todos os Fornecedores cumpram a FCPA e todas as outras leis anticorrupção aplicáveis em vigor onde quer que atuem.

A Sonoco espera que todos os Fornecedores cumpram a [Política Antisuborno e FCPA da Sonoco](#). Este Código proíbe quaisquer pagamentos indevidos ou ilegais a autoridades estrangeiras, partidos políticos ou candidatos a cargos políticos.

Concorrência Leal

Os fornecedores não devem se envolver em cooperação ilegal com concorrentes, incluindo manipulação de licitações, fixação ou discriminação de preços, alocações de mercado ou qualquer outra conduta proibida que limite a concorrência livre e leal.

Os fornecedores devem cumprir todas as leis antitruste dos Estados Unidos e de todos os locais internacionais em que fazem negócios, de acordo com o compromisso interno da Sonoco com a conformidade antitruste, conforme detalhado na [Política de Conformidade com as Leis Antitruste da Sonoco](#).

Presentes e Cortesias Comerciais

Em qualquer relacionamento comercial, os Fornecedores devem garantir que a oferta ou recebimento de qualquer presente ou cortesia comercial seja permitido por lei e regulamento; não viole as regras e padrões da organização do destinatário; é consistente com os costumes razoáveis do mercado; e não afetará negativamente a reputação da Sonoco.

Conflitos de Interesse

Os fornecedores devem evitar conflitos de interesse ou situações que possam parecer conflitos de interesse em suas negociações com a Sonoco. Os fornecedores são obrigados a relatar prontamente quaisquer conflitos de interesse reais ou potenciais através da Linha Direta de Ética Empresarial da Sonoco, conforme descrito na [seção Linha Direta](#). Por exemplo, isso inclui relacionamentos pessoais próximos ou conflitos entre os interesses da Sonoco e os interesses pessoais dos funcionários, parentes, amigos ou sócios de negócios do fornecedor.

Comunicação Pública e Representação de Marcas

Os fornecedores devem garantir que seus funcionários não deturpem, falem em nome ou depreciem a Sonoco em qualquer fórum público ou online. Isso inclui, mas não se limita a, plataformas de mídia social, blogs, fóruns on-line e outros canais de comunicação digital.

Introdução

O respeito aos direitos humanos é um princípio fundamental das crenças da Sonoco e está de acordo com nossos valores e nosso objetivo de sermos uma empresa mais sustentável econômica, social e ambientalmente. A abordagem da Sonoco aos direitos humanos começa com a compreensão de como nossas atividades, incluindo nossos produtos e serviços, bem como as atividades de nossos parceiros comerciais, podem impactar positiva ou negativamente nossos funcionários, comunidades e parceiros.

Os Padrões de Conduta Empresarial da Sonoco fornecem uma estrutura mundial para operações responsáveis e são consistentes com o espírito e a intenção dos Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho (OIT) de 1998. A Sonoco apoia ativamente o Pacto Global das Nações Unidas e cumpre as obrigações estabelecidas pela Declaração da OIT para que os Estados-Membros promovam e realizem os seguintes princípios:

- Trabalho justo e seguro
- Direitos das crianças e abolição do trabalho infantil
- Proibição de trabalho forçado ou obrigatório e tráfico de pessoas
- Não discriminação
- Liberdade de associação e negociação coletiva

Espera-se também que os fornecedores mantenham ambientes de trabalho respeitosos, livres de assédio, e ofereçam mecanismos acessíveis de reclamação que permitam aos trabalhadores levantar preocupações sem medo de retaliação.

Trabalho Justo e Seguro

A Sonoco espera que os fornecedores remunerem os funcionários de forma competitiva em relação à indústria e ao mercado de trabalho local, e de acordo com os termos dos acordos coletivos de trabalho aplicáveis. Os fornecedores devem trabalhar para garantir a conformidade total com as leis aplicáveis de salários, horas de trabalho, horas extras e benefícios. Os Fornecedores devem trabalhar continuamente para fornecer um ambiente de trabalho seguro e inclusivo para funcionários e contratados, de acordo com as normas internacionais de trabalho onde quer que o Fornecedor faça negócios.

Os funcionários devem ser remunerados de forma justa por meio de salários e benefícios que atendam ou excedam quaisquer padrões locais vigentes e estejam em conformidade com as leis e regulamentos locais e nacionais das jurisdições em que os Fornecedores estão fazendo negócios.

Direitos das Crianças

Os fornecedores devem apoiar a eliminação de práticas exploratórias de trabalho infantil e não devem recrutar trabalho infantil. Todos os funcionários dos Fornecedores devem estar acima da idade legal de emprego no país de seu vínculo empregatício. Os fornecedores também devem apoiar as leis devidamente promulgadas para prevenir e punir o crime de exploração sexual de crianças e devem cooperar com as autoridades policiais nesses assuntos.

Trabalho Forçado

Os fornecedores devem recrutar seus funcionários e fornecer condições de trabalho, incluindo pagamento de salários e benefícios, que estejam em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis. O emprego deve ser escolhido livremente; Sob nenhuma circunstância os trabalhadores devem ser submetidos a força, coerção ou intimidação. Os fornecedores não devem permitir o uso de trabalho forçado ou obrigatório, incluindo trabalho contratado, formas modernas de escravidão ou tráfico humano em suas próprias instalações ou em sua cadeia de suprimentos.

Não Discriminação

A Sonoco é um empregador de igualdade de oportunidades comprometido em oferecer aos seus funcionários um ambiente de trabalho seguro e não discriminatório, que promova uma comunicação aberta e honesta e valorize dignidade, respeito e diversidade em todos os aspectos de suas operações comerciais.

Os fornecedores não devem tolerar comportamentos desrespeitosos, inadequados ou discriminatórios, tratamentos injustos ou retaliação de qualquer tipo. Os fornecedores devem garantir que o assédio não seja tolerado no local de trabalho ou em quaisquer circunstâncias relacionadas ao trabalho fora do local de trabalho.

Espera-se que os fornecedores promovam um ambiente em que todos os funcionários, candidatos a emprego, partes interessadas e membros da comunidade sejam tratados com justiça, dignidade e respeito. Os fornecedores devem garantir igualdade de oportunidades independentemente de raça, gênero, etnia, idade, capacidade física, religião, orientação sexual ou qualquer outra característica ou identidade pessoal.

Horas de Trabalho

Os fornecedores devem operar de forma que as horas de trabalho dos funcionários estejam em conformidade com os padrões locais e as leis e regulamentos locais e nacionais das jurisdições em que os Fornecedores atuam. Os funcionários devem ter direito a dias razoáveis de folga e privilégios de licença, além de receber a remuneração adequada conforme exigido pela lei aplicável.

Os fornecedores devem utilizar ou se beneficiar apenas de trabalhadores com direito legal de trabalhar nas jurisdições em que os Fornecedores atuam.

Povos Indígenas

A Sonoco espera que os fornecedores respeitem as culturas, costumes e valores das pessoas nas comunidades onde operam e se esforcem para considerar suas necessidades, preocupações e aspirações. Isso inclui proteger as tradições, fontes de água e terras dos povos indígenas.

Introdução

A Segurança e Saúde dos Funcionários da Sonoco deve ser de maior interesse para todos os níveis de liderança, tendo importância acima da produção, qualidade, custo e serviço. Cada funcionário tem responsabilidade pela sua área de influência, desde o chão de fábrica até a sala de reuniões. A Sonoco acredita que os funcionários que realizam o trabalho são os mais conhecedores. Promovemos um ambiente em que todos participam de esforços de melhoria da segurança, equipes de segurança, eventos de aprendizagem e redução de exposição. A Sonoco mantém o foco na redução da exposição e na melhoria contínua, utilizando os melhores métodos, ferramentas, tecnologias e recursos profissionais disponíveis.

Ambiente de Trabalho Seguro

A Sonoco espera que os Fornecedores promovam um ambiente de trabalho seguro e respeitoso para todos os funcionários. Isso inclui adotar medidas proativas para identificar e mitigar riscos no local de trabalho, garantir que os funcionários estejam devidamente treinados e preparados para desempenhar suas funções com segurança e promover uma cultura onde a segurança seja priorizada em todos os níveis. Os fornecedores devem manter práticas maduras de saúde e segurança para apoiar o bem-estar físico e mental de sua força de trabalho.

Regulamentos de Segurança

Os fornecedores devem cumprir todas as leis e regulamentos de saúde e segurança locais, estaduais, federais e internacionais aplicáveis. Isso inclui manter registros precisos, realizar auditorias regulares de segurança e tratar prontamente quaisquer riscos ou incidentes identificados.

Programas de Segurança

Os fornecedores devem manter um ambiente de trabalho seguro que envolva ativamente todos os funcionários na identificação, prevenção e correção de questões de segurança no trabalho, reduzindo incidentes e eliminando Eventos que Mudam Vidas. A Sonoco espera que os Fornecedores cumpram nossa missão de segurança, incluindo identificar e eliminar condições perigosas, manter um programa eficaz de segurança e prevenção de lesões, e alocar os recursos necessários para garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável para os funcionários.

Expectativas das Plantas Sonoco

Sempre que funcionários ou representantes dos Fornecedores estiverem presentes em uma planta Sonoco, operando um veículo Sonoco ou trabalhando próximos ao pessoal da Sonoco, os Fornecedores devem aplicar rigorosamente as seguintes proibições:

- Estar sob influência de álcool, drogas não autorizadas ou substâncias controladas.
- Possuir, usar, distribuir, fabricar ou vender bebidas alcoólicas ou substâncias ilegais.
- Possuir ou trazer armas de qualquer tipo.

Introdução

O foco da Sonoco na sustentabilidade está diretamente ligado e apóia a nossa declaração de missão. A Sonoco acredita que as iniciativas em torno de melhorar nossa reputação, ser um forte cidadão corporativo, fornecer um bom lugar para trabalhar e ser um bom administrador de nossos recursos ambientais nos tornarão uma empresa mais forte e competitiva, mais capaz de apoiar e satisfazer nossa ampla base de clientes.

Impacto Ambiental

Os fornecedores aceitam que têm a responsabilidade ética de proteger os ambientes que impactam e devem conduzir todos os negócios de acordo com todas as leis e regulamentos ambientais aplicáveis nas jurisdições em que operam.

Recursos

A Sonoco espera que seus fornecedores desenvolvam métodos de fornecimento, metas e procedimentos de monitoramento e façam esforços reais para controlar e reduzir o consumo de energia. Os fornecedores devem monitorar as principais métricas de sustentabilidade para que façam parte de sua avaliação, incluindo gases de efeito estufa (GEE), consumo de água e energia, resíduos sólidos e emissões de poluentes atmosféricos perigosos (HAP). A Sonoco também solicita que os fornecedores estabeleçam a pegada de carbono do produto entregue de acordo com os protocolos de gases de efeito estufa (GEE).

Reciclabilidade

A Sonoco espera que os fornecedores façam esforços razoáveis para identificar claramente a análise do ciclo de vida (LCA) de seus produtos, melhorar a reciclabilidade de seus produtos finais sempre que possível. Espera-se que os fornecedores contribuam para a coleta, triagem e soluções de produtos recicláveis nos esforços para minimizar os resíduos em aterros sanitários.

Estruturas ESG

A Sonoco incentiva os Fornecedores a utilizarem estruturas ESG reconhecidas internacionalmente (por exemplo, Ecovadis, Carbon Disclosure Project (CDP), Science Based Targets initiatives (SBti), Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), Supplier Ethical Data Exchange (SEDEX) ou outras) e a participarem nas respectivas auditorias ou pedidos de preenchimentos de questionários.

Introdução

No mundo digital de hoje, proteger as informações e proteger contra ameaças cibernéticas são fundamentais para a integridade e o sucesso de qualquer empresa. A Sonoco reconhece que medidas robustas de cibersegurança são essenciais para manter a confiança de nossos stakeholders e garantir a continuidade de nossas operações.

Programa de Segurança

Os fornecedores devem manter um Programa de Segurança de Sistemas de Rede e Informação ("Programa de Segurança") que:

- Destina-se a: (a) garantir a segurança e confidencialidade da rede e dos sistemas de informação dos Fornecedores; b) Proteger contra quaisquer ameaças ou perigos previstos para a segurança ou integridade das suas redes e sistemas de informação; e (c) proteger contra acesso ou uso não autorizado de rede e sistemas de informação.
- Estabelece as políticas dos Fornecedores para responder a qualquer evento que comprometa a disponibilidade, autenticidade, integridade ou confidencialidade dos dados armazenados, transmitidos ou processados ou dos serviços oferecidos ou acessíveis por meio da rede e dos sistemas de informação dos Fornecedores ("Incidente").

Gestão de Riscos em Cibersegurança

Os fornecedores devem implementar e manter medidas de gestão de riscos de cibersegurança que:

- Garanta um nível de segurança da rede e dos sistemas de informação do Fornecedor adequado aos riscos apresentados, tendo em conta as instalações de última geração ;
- São baseados em uma abordagem de "todos os perigos" para proteger a rede e os sistemas de informação do Fornecedor e o ambiente físico desses sistemas contra incidentes;
- Incluir, pelo menos, os seguintes elementos: a) Políticas em matéria de análise de risco e segurança dos sistemas de informação, incluindo medidas para avaliar a sua eficácia; b) Medidas para identificar quaisquer riscos de incidentes, incluindo procedimentos de tratamento de incidentes; c) Continuidade das atividades, recuperação em caso de catástrofe e gestão de crises; (d) segurança da cadeia de suprimentos, incluindo aspectos relacionados à segurança relativos às relações entre o Fornecedor e seus fornecedores diretos ou prestadores de serviços; e) Medidas de segurança para controlar o acesso a instalações, sistemas e dados, em trânsito ou em repouso; e (f) práticas básicas de higiene cibernética, incluindo princípios de confiança zero, gerenciamento do ciclo de vida de recursos e ativos, treinamento regular para funcionários em segurança cibernética;

Cooperação Regulatória e Inspeções

Não obstante o acima exposto, os Fornecedores devem, conforme necessário, após uma solicitação ou ordem vinculativa que a Sonoco tenha recebido de uma autoridade legítima:

- Fornecer à Sonoco toda a documentação necessária para responder ao pedido ou ordem da autoridade competente, e
- Permitir que uma autoridade competente realize, conforme apropriado, inspeções no local e fora do local, incluindo verificações aleatórias e auditorias de segurança realizadas por profissionais treinados nomeados pela autoridade competente, às custas e despesas dos Fornecedores, exceto quando a autoridade competente decidir de outra forma.

Remediação e Melhoria Contínua

Os fornecedores devem usar esforços comercialmente razoáveis para implementar quaisquer solicitações ou recomendações da Sonoco ou de uma autoridade competente após qualquer inspeção por uma autoridade competente, para remediar quaisquer deficiências identificadas e/ou revisar seu Programa de Segurança.

Introdução

A Sonoco está comprometida em conduzir nossos negócios com os mais altos padrões de integridade e em conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis. A adesão dos fornecedores a esses mesmos princípios é crucial para manter nossa reputação compartilhada e garantir o bom funcionamento da nossa cadeia global de suprimentos.

Requisito de Confirmação por Escrito

Os fornecedores devem estar cientes de que compromissos verbais de qualquer tipo, incluindo modificações e complementos aos termos e condições de compra, devem ser confirmados por escrito pela Sonoco para entrarem em vigor.

Confidencialidade

Os fornecedores que recebem informações da Sonoco ou em nome da Sonoco de forma confidencial devem manter essa confidencialidade e devem usar as informações apenas no cumprimento de suas obrigações para com a Sonoco.

Propriedade Intelectual

Os fornecedores devem respeitar os direitos de propriedade intelectual da Sonoco e de outros e cumprir suas obrigações legais e contratuais com a Sonoco, no que diz respeito à proteção de toda propriedade intelectual fornecida a eles por ou em nome da Sonoco.

Comércio Internacional

Os Fornecedores devem confirmar que nem eles nem qualquer um de seus acionistas, beneficiários efetivos, diretores ou gerência executiva estão listados como Pessoas Designadas ou Cidadãos Especialmente Designados, por qualquer parte da UE, Reino Unido ou EUA, e não estão localizados ou residentes em jurisdições sujeitas a sanções abrangentes.

Os fornecedores devem ajudar a Sonoco cumprindo todas as leis comerciais aplicáveis à Sonoco no cumprimento de suas obrigações. Essas leis comerciais incluem leis de sanções comerciais da UE e dos EUA, leis de controles de exportação, leis de importação e leis relativas à segurança e sustentabilidade da cadeia de suprimentos, incluindo leis relacionadas à origem de bens ou serviços que os Fornecedores fornecem à Sonoco e leis relacionadas aos direitos humanos ("Leis de Comércio Internacional").

Os fornecedores devem confirmar que não devem fazer nada ou de outra forma para fazer com que a Sonoco seja exposta a quaisquer possíveis sanções ou penalidades por não conformidade com as Leis de Comércio Internacional.

Controles Fiscais e Financeiros

A Sonoco espera que os Fornecedores atuem com integridade em todas as questões fiscais e se envolvam apenas em um planejamento tributário razoável, alinhado com a atividade comercial e econômica, sem que leve a resultados abusivos.

Os fornecedores devem manter controles financeiros rigorosos e manter registros completos e precisos de todas as operações e transações comerciais, de acordo com as políticas e leis de retenção aplicáveis.

Conformidade

Minerais de Conflito

Fornecedores que utilizam tântalo, tungstênio, estanho, ouro ou qualquer outro "Minerais de Conflito" (conforme definido na Seção 1502 da Lei de Reforma e Proteção ao Consumidor Dodd-Frank de Wall Street, nos regulamentos de implementação e em qualquer outra lei aplicável, "Regra dos Minerais de Conflito") na fabricação ou produção de quaisquer bens ou serviços devem:

- Divulgar à Sonoco a presença, identidade, origem e uso desses Minerais de Conflito e a instalação e local onde esses Minerais de Conflito foram processados.
- Fornecer à Sonoco quaisquer informações adicionais solicitadas a respeito desses Minerais de Conflito.
- Cumprir a atual [Política de Minerais de Conflito da Sonoco](#).
- Representar e garantir que tais Minerais de Conflito ou não se originaram na República Democrática do Congo ou em qualquer "país vizinho", ou que se originaram de fontes "recicladas" ou "sucata" (conforme tais termos possam ser definidos em uma Regra de Minerais de Conflito).
- Representar e garantir que tais minerais de conflito foram obtidos de fundições certificadas como "livres de conflito" pela Conflict Free Sourcing Initiative.

Se a Sonoco tomar conhecimento de que um Fornecedor possui uma cadeia de fornecimento que inclui minerais que não estejam livres de conflito, a Sonoco tomará as medidas adequadas para remediar a situação de forma oportuna, incluindo a reavaliação do relacionamento com o Fornecedor. A Sonoco espera que nossos Fornecedores tomem medidas semelhantes com seus próprios Fornecedores.

Expectativas e Aplicação

Responsabilidade

A Sonoco reserva-se o direito de realizar auditorias e exigir prova de conformidade com este Código. Como parte do programa de Gerenciamento de Riscos de Terceiros (TPRM) da Sonoco, a Sonoco reserva-se o direito de solicitar informações e perguntas adicionais para garantir a conformidade com esse Código. A Sonoco reserva-se o direito de encerrar um relacionamento com o Fornecedor com efeito imediato em relação a qualquer não conformidade por parte dos Fornecedores com as disposições deste Código.

Violações

Quaisquer violações deste Código devem ser relatadas à Sonoco. A Sonoco faz parceria com um provedor terceirizado para oferecer uma linha direta segura e confidencial para denúncias de partes internas e externas. Detalhes adicionais são fornecidos na seção a seguir.

A Sonoco exige que os Fornecedores e qualquer um de seus contratados aceitem o Código de Conduta do Fornecedor conforme detalhado abaixo antes de realizar negócios com a Sonoco.

Consultas de Conformidade

Se solicitado, os Fornecedores devem responder prontamente a quaisquer consultas razoáveis, questionários ou solicitações de documentos da Sonoco (e/ou de seus agentes) sobre o conteúdo deste Código, sujeito a obrigações de confidencialidade.

Direito de Modificar o Código

A Sonoco reserva-se o direito de adicionar ou modificar este Código de tempos em tempos. Espera-se que os fornecedores cumpram a versão mais recente deste Código que está publicada no site da Sonoco ou que seja fornecida diretamente a eles.

Linha Direta

A Sonoco faz parceria com terceiros para administrar uma Linha Direta de Denúncias de Ética nos Negócios. Quaisquer violações ou suspeitas de violações aos Padrões de Fornecedores da Sonoco devem ser relatadas por meio da Linha Direta (sonoco.ethicspoint.com) ou diretamente ao Escritório Jurídico e de Conformidade (complianceoffice@sonoco.com). A linha direta está disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana.

As denúncias podem ser enviadas anonimamente, nos idiomas preferidos e por meio do método preferido do denunciante (web ou telefone). Todos os relatórios serão revisados e investigados de acordo com o programa de conformidade da Sonoco. Na medida do aplicável e possível, os representantes do Fornecedor que relatarem preocupações de boa-fé terão as mesmas proteções contra retaliação que os denunciadores internos.

Conclusão

O Código de Conduta do Fornecedor da Sonoco detalha nossos padrões e expectativas para os Fornecedores. A Sonoco está comprometida em apoiar os fornecedores no cumprimento de nossos padrões e expectativas por meio de colaboração, educação e transparência. Ao aderir a este Código, os Fornecedores não apenas contribuem para uma cadeia de suprimentos responsável e sustentável, mas também se alinham com os valores fundamentais da Sonoco de Integridade, Respeito, Serviço, Trabalho em Equipe e Responsabilidade.